風紋

2021 No. 586（8月号）

浜岡砂丘

SDGsへの取り組み

2015年に国連で採択されたSDGs（持続可能な開発目標）は、2030年までに達成すべき目標として、今や国内外を問わず広く認知されており、私共が日々暮らすこの地域社会においても広がりを見せています。

私共の使命は、土木工事、建築工事という社会基盤の整備を通じ、地域に住まう人々の安全・安心な暮らしの実現に資することであり、その使命を全うすべく、大正元年の創業以来、100年以上の長きに渡り地域に根差し、事業活動を行って参りました。

この使命は、SDGsの達成とその目的をひとつにするものであり、私共は今後も事業活動を通じてSDGsの達成に寄与し、地域社会の発展に貢献して参ります。

増田組が貢献する SDGs17のゴールとターゲット

3. すべての人に健康と福祉を

3.5 薬物乱用やアルコールの有害な摂取を含む、物質乱用の防止・治療を強化する。

3.6 2020年までに、世界の道路交通事故による死傷者を半減させる。

4. 質の高い教育をみんなに

4.4 2030年までに、技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる。

5. ジェンダー平等を実現しよう

5.1 あらゆる場所における全ての女性及び女児に対するあらゆる形態の差別を撤廃する。

8. 働きがいも経済成長も

8.1 各国の状況に応じて、一人当たり経済成長率を持続させる。特に後発開発途上国は少なくとも年率7%の成長率を保つ。

8.5 2030年までに、若者や障害者を含む全ての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を達成する。

8.6 2020年までに、就労、就学及び職業訓練のいずれも行っていない若者の割合を大幅に減らす。

8.8 移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者など、全ての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。

9. 産業と技術革新の基盤をつくろう

9.1 全ての人々に安価で公平なアクセスに重点を置いた経済発展と人間の福祉を支援するために、地域・越境インフラを含む質の高い、信頼でき、持続可能かつ強靱（レジリエント）なインフラを開発する。

11. 住み続けられるまちづくりを

11.6 2030年までに、大気の質及び一般並びにその他の廃棄物の管理に特別な注意を払うことによるものを含め、都市の一人当たりの環境上の悪影響を軽減する。

11.7 2030年までに、女性、子供、高齢者及び障害者を含め、人々に安全で包摂的かつ利用が容易な緑地や公共スペースへの普遍的アクセスを提供する。

11.a 各国・地域規模の開発計画の強化を通じて、経済、社会、環境面における都市部、都市周辺部及び農村部間の良好なつながりを支援する。

12. つくる責任 つかう責任

12.5 2030年までに、廃棄物の発生防止、削減、再生利用及び再利用により、廃棄物の発生を大幅に削減する。

12.7 国内の政策や優先事項に従って持続可能な公共調達の慣行を促進する。

12.8 2030年までに、人々があらゆる場所において、持続可能な開発及び自然と調和したライフスタイルに関する情報と意識を持つようにする。

13. 気候変動に具体的な対策を

13.1 全ての国々において、気候関連災害や自然災害に対する強靱性（レジリエンス）及び適応の能力を強化する。

14. 海の豊かさを守ろう

14.1 2025年までに、海洋ごみや富栄養化を含む、特に陸上活動による汚染など、あらゆる種類の海洋汚染を防止し、大幅に削減する。

全国安全週間

七月一日から七月七日まで『全国安全週間』が実施されました。

弊社も安全週間日程とは多少日程はずれましたが、各種行事をおこないました。

七月二日に『管理車両点検・運転免許証実物確認』をおこないました。当然のことではありますが、不携帯・無免許の職員がいなくて安心しました。今後も定期的に確認をしていきます。午後は職員を対象に安全教育を実施しました。今回は消火器の使用方法ということで、実際の火災の初期消火を体験してもらいました。

七月三日は、『安全パトロール』『環境整備』を実施しました。

梅雨時期は毎日のように雨が降るため、地山も緩み崩土災害が起きやすいです。また足元も悪く転倒災害も起こりやすいため、現場関係者に注意を促しました。環境整備では、会社周りの植木の剪定、職員駐車場の草刈りを実施しました。

七月五日、六日と、『健康チェック』ということで明治安田生命様に来社していただき『メディカルアナライザー』という血管年齢測定器を使用し、職員の血管年齢を測定していただきました。私も測定し、結果が出るまでの数十秒の間は心配でしたが、実年齢より四歳若い結果となり安心しました。

血管の年齢が実年齢より五歳以上高い方は『動脈硬化』が起きやすい状態です。日々の生活習慣を見直し、改善するようにしましょう。動脈硬化になりますと『心筋梗塞、脳梗塞、脳卒中』などの命に関わる病気に繋がるリスクがあります。動脈硬化といいますと中高年のイメージがありますが、近年では若年層も動脈硬化の人がいます。現在の血管が老化していても日々の生活習慣で食事・喫煙・飲酒・運動を改善すれば若返らせることができます。食事に関しましては減塩した食事、運動に関しましてはちょっとした距離の移動は徒歩でするという簡単なことで改善に繋がります。

ISO9001 更新審査

六月二十九日(火)～三十日(水)にISO9001の更新審査がJQAにより行われました。

五月中旬に内部品質監査を行っており、業務簡素化等の課題が上がりましたが、大きなOBもなく更新審査を迎えました。

今年も新型コロナウイルス感染予防対策を実施しながら各部署にて審査が行われました。

土木部においては現在施工中の工事を、建築部では完成している工事の内容を監査しました。

共に若手が現場管理を行っており、改善指摘事項が発見されなかったことから、少しずつ会社単位での業務パフォーマンスが向上してきていると思いました。

出会いに感謝

Thank you for meeting

Vol. 5

渡瀬 吉朗

みなさん、こんにちは。風紋8月号（5回目）は、人との出会いではなく、書籍との出会いによって、運命が変わったお話をさせていただきます。

前回は、業績が低迷していた営業所を営業本部長のアドバイスによって活性化し、売上No.1の拠点になったプロセスをお話しました。

そして、その時に大きな発見をしました。

今更ながらカミングアウトしますが、高校時代の私はどうしようもない不良少年で、麻雀やバイク、ディスコ（今で言うクラブのようなもの）に明け暮れて過ごし、遊んでばかりいました。ちょっとした遊びのプロです。（笑）　しかし、業績の低迷していた営業所をみんなで協力して全社No.1の拠点にしたプロセスは、それまで私が経験したどんな遊びよりも楽しかったのです。

自分のまわりの友人を見渡して驚いたこと

そんな最高に楽しい仕事の経験をした私は、高校時代・中学時代の友人と遊んだり、飲みに行くたびに、ちょっとずつ違和感を持つようになっていました。

なぜなら、友人達から聞く話のほとんどが会社や上司に対する愚痴や不満ばかりだったからです。

あれ？仕事ってめちゃめちゃ楽しいのに、みんなはそれほど仕事が好きじゃないのかなと感じた私は、いろんな友人と飲みに行ってはリサーチをしてみました。

結果、私の友人はみんな仕事が大嫌いなことが判明したのです。

でも考えてみて下さい。私を含めたほとんどの人は、学校を卒業すると何らかの形で就職し、働くことになります。

しかも、多くの人は定年を迎えるまで一生涯、仕事をするのです。その生涯かけて取り組む仕事が嫌で嫌でたまらない大嫌いなものだとしたら、本当に不幸な人生だと思いませんか？

私の運命を変えた、ある書籍との出会い

そんな問題意識を抱えながら、あるときふらっと書店に行くと、私の目にとても素敵な書籍のタイトルが飛び込んできました。

その書籍は「働き好きで何が悪い」というタイトルで、ある経営コンサルティング会社の社長が書いた本でした。

その本には、苦労してイヤイヤ働く労働者から、ワクワクしながら楽しく働く楽働者になろうと書いてありました。さらにそのコンサルタントは、働くとは傍楽（傍を楽にする）ことなのだと言うのです。

働くことによって、自分の周囲の方々を楽にして、楽しくする！なんて素晴らしい考え方だと心から共感しました。

世の中の多くの人は、仕事の楽しさを見出すことが出来ず、イヤイヤ働いています。でも、ほんの少し「ものの見方、考え方を変える」ことにより、また、ほんの少し「仕事に対する取り組み方を変える」ことにより、仕事は本当に楽しいのだということをみんなに伝えたい。

これこそが私にとって、働き（傍を楽にする）だ!!

気がつけばその書籍の巻末に書かれていたそのコンサルティング会社に電話をして、こう告げていました！「御社で働きたいので採用をしてくれませんか？」と…。

こうして、私は経営コンサルティング会社で働くことになったのです。

【総合所見】

過去三年を対象にした更新審査であり、品質・採用・育成等ＱＭＳの有効性は大きく改善されてきています。今後、中期的には大きな市場の拡大は望めないものの、工事成績の向上、働き方改革やリモート作業、外国人エンジニアの育成、ＩＣＴの活用、新規顧客の開拓などがあります。

部署ごとのプロジェクトチームによる改善も一つの方法で、それらをスピード感をもって実践する事が求められます。

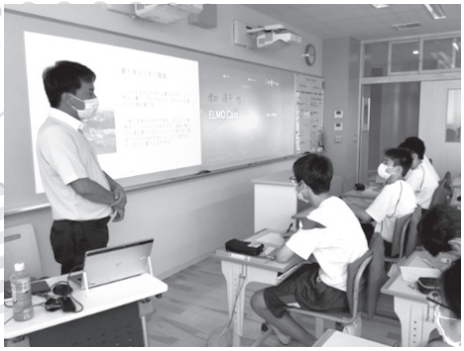
とのことでした。

今回の監査は、改善の機会ということで、育成状況をフォローアップし、効果的に育成する仕組み作りに改善の余地がありました。

早急に改善していきたいと思います。

職業講話

浜岡中学校で職業講話をしてきました。建設業以外にも多くの職種の方がいる中で、四十人くらいの生徒さんに建設業の魅力、災害時の対応や仕事のやりがいについて話をさせていただきました。昨今建設業界では、男性に限らず多くの女性も活躍している中で、女子生徒さんも真剣に話を聞いてくれて非常に有意義な時間となりました。今回は、中学一年生と二年生が対象でしたので、まだまだ進路を考えるという感じではなかったですが、将来の進学時や職業選択時に建設業を志してもらえればうれしいです。



チャレンジラリー150

今年も八月九日（月）～来年一月五日(水)までの150日間チャレンジラリーへ参加します。各チームとも無事故・無違反を達成できるように頑張りましょう。

参加チーム

❶落合智・萩原　・松下光
❷藤原和・八木　・松永
❸加藤　・藤原茂・落合雅
❹内田　・河原崎・松下優
❺山下茂・植田　・山下真

組合ボランティア

六月二十九日に御前崎市建設業組合ボランティアで浜岡砂丘の海岸清掃を行いました。

今年度も砂浜の約一万㎡の広さを手作業でゴミや大きな石などの分別を行いました。昨年よりもゴミが少なく感じました。これからも、自然環境保護の為にも、マナーを守っていけたらいいなと思います。

登校補助

夏の交通安全県民運動の期間中、浜岡北小学校の児童の安全を見守りました。先日も飲酒運転の車が下校中の子どもたちをはねてしまう痛ましい事故が起きたばかりです。ドライバーは、くれぐれも安全運転をお願いします。

8月安全努力目標

年度安全標語〈気を抜くな 慣れた作業に意外な危険 リスク回避で安全作業〉

作業安全
- 作業エリアを明確にし、確実な誘導
- 熱中症・コロナ予防対策の実施

交通安全
- かもしれない運転の実施

環境目標
- 室内の温度で
  エアコンのON・OFFを行いましょう

行事記録（6/27～7/26）

6/29 静岡どぼくらぶ若手交流会・島田
御前崎市建設業組合砂丘清掃ボランティア
6/29～6/30 ISO定期審査
7/1 第三十五回袋井地区建設業安全大会・袋井
7/1～7/7 全国安全週間
7/1～7/10 夏の交通安全県民運動
7/2 御前崎市建設業組合役員会・全体会
7/5 袋井建協第四回技士会代議員会・袋井
7/6 袋井建協経営者セミナーインボイス制度研修会・袋井
7/14 中建青静岡支部 令和三年度通常総会・静岡
7/20 令和三年 袋井建協第二回IT講習会・袋井
7/26 令和三年度 静岡県若手建設経営者の会通常総会・静岡
7/26～7/28 県立池新田高校インターンシップ学生受入

行事予定（7/27～8/26）

7/28 シーテック安全衛生協議会
7/30 袋井建協第五回技士会代議員会・袋井
8/9 第九十六回CHあすなろ会親善ゴルフ大会

夏季休暇のお知らせ
8月12日(木)～15日(日)

※コロナウイルス感染拡大防止のため、中止または延期になる場合有り

誠熱創決
発行　増田組
TEL 〇五三七－八六－三二四五
FAX 〇五三七－八六－六六七五
Email info@msd1912.com
URL https://masudagumi1912.co.jp/