風紋

2021 No.589（11月号）

浜岡砂丘

全国労働衛生週間　スローガン：向き合おう！こころとからだの健康管理

全国労働衛生週間は、労働者の健康管理や職場環境の改善など、労働衛生に関する国民の意識を高め、職場での自主的な活動を促して労働者の健康を確保することなどを目的にしています。本週間が10月1日(金)から7日(木)まで展開され、当社でも各行事が行われました。

安全パトロール
無事故無災害で工事を施工できるよう指導を徹底していきます。

管理車両点検
運転免許証の実物確認と車両内の整理整頓ができているかの確認を行いました。

環境整備
事務所まわりの植木の剪定と職員駐車場他の草刈りを行いました。

健康ワンポイントアドバイス

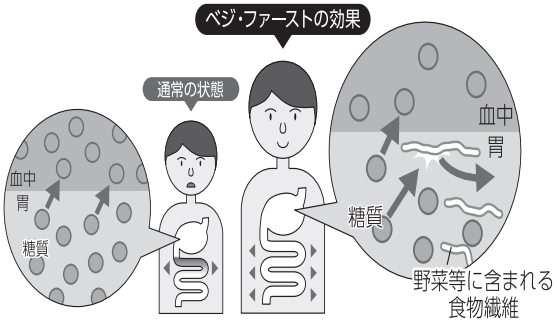
－ひと口目は野菜から－ ベジ・ファーストを始めよう！

食欲の秋ですね。ついつい食べ過ぎてしまう方も多いのではないでしょうか。労働衛生週間のスローガンにもあるように、こころとからだの健康を保つためにも食べ過ぎや飲み過ぎには注意しましょう。そこで、肥満や糖尿病などの予防効果が期待できる食べ方を紹介します。

ベジ・ファースト（ベジタブル・ファースト）とは、炭水化物よりも先に野菜を食べることを言います。野菜やきのこ、海藻類に多く含まれる食物繊維を先にとることで、急激な血糖値の上昇を抑えることができます。

食べる順番を変えるだけ

ベジ・ファーストの効果とは



https://masudagumi1912.co.jp/

カタログパーク　http://www.hamaoka.or.jp/masuda.html

五十六期を迎えるにあたり

常務取締役　山下茂俊

五十六期がスタートして、一ヶ月が過ぎようとしています。

今期の目標は、第一に五十五期に引き続き、全社員営業で完工・利益目標の達成を目指しましょう。褒賞金制度も見直し、皆さんに魅力ある内容に改訂したので、沢山の情報を待っています。

第二は、受注・完工目標の達成です。少数精鋭体制で部会等を通じ、効率化により働き方改革を実施し、魅力ある職場環境を作っていきましょう。これを達成するには、全員が知恵を絞り、また仕事量が一人に偏らないよう、お互いが協力し合い日常業務に励みましょう。

第三は、総合評価点数アップを図り、競争力に勝てる強い企業にしていきましょう。週休二日又ＩＣＴ等に積極的にチャレンジして、力強い企業を目指しましょう。

技術者不足が叫ばれているこの業界、今いる皆さんと共に、日々努力を重ね自分の会社こそ一番と言える様に一致団結して頑張りましょう。

取締役土木部長　藤原茂伸

五十五期の期間中は、新型コロナウイルスの猛威が全国的に蔓延して各方面で制限がある生活となりました。ワクチンのおかげか、少し感染者数が収まっていますがまだまだ油断ができない状態ではあります。

今期の土木部としての目標は、『無事故・無災害』での工事の完成はさることながら、『ＩＣＴの活用と強化』を重点的におこなっていきます。こちらを活用することにより、工事点数の向上へ繋がると共に施工管理能力の向上、課員の負担軽減、時間外作業の削減に繋がると思います。課員もそうですが、会社として知識が乏しいため、情報収集をはじめ、導入している他社様の意見を参考に一日でも早く受注工事で活用できるよう努めてまいります。

今期も安全第一で工事の施工を行っていきますので、よろしくお願いします。

取締役建築部長　植田幸男

五十六期を迎え一か月が過ぎようとしています。周囲ではようやくコロナ禍が少し落ち着き、経済の回復へ意欲が見えてきました。しかし建設業界における環境は厳しい状況が続いています。今後も受注件数の減少・建設資材の高騰・労働者の高齢化など多くの問題が予想されます。このような状況下で、今期の建築部は少数ではありますが、各個人の知識の向上を図り全員が協力して目標の達成を目指します。

そのために全員による営業活動の充実、業務の迅速化、協力業者の技術力の向上・施工体制強化を図ります。

今後も建設会社として地域貢献ができるよう、より良い施工を実行します。安全面においては、協力業者の皆さんと共に、無事故無災害で頑張ります。

一年間を通して皆さんの御指導、御協力のほどよろしくお願いします。

社内全体会議

十月十一日（月曜日）に第五十六期の経営計画、経営方針についての全体会議が行われました。

社長からは『会社創立百十周年の節目の年であり、三年の中期経営計画の二年目になります。コロナ禍等で景気が減退傾向ではありますが、ピンチをチャンスと捉え、信頼と実績を更に積み上げられるよう協力していきましょう』と経営方針の説明がありました。

また、安全部、営業部の目標の説明があり、個人行動目標の各自発表を行いました。その後、加藤課長より係数編の説明があり、部門ごとに今期の目標を確認し合いました。

出会いに感謝

Thank you for meeting

渡瀬 吉朗　Vol. 8

みなさん、こんにちは。風紋 11 月号（8 回目）のお話を早速始めさせていただきます。

前回は私が経営コンサルティング会社へ転職したときの面接や教育マニュアルなどについてお話しました。

前回、お話した通り、そのコンサルティング会社には社員教育マニュアルはありませんでした。それでは一体どの様にして、社員を育成していたのでしょうか？今回は、その辺の秘密をお話致します。

結論から申し上げると、その会社は徹底した基本動作の反復連打による体得と OJT（On the Job Training）で社員を育て上げるのです。そして、私を現場でビシバシ鍛えてくれた、私のビジネス人生の師匠にここで出会うことになるのです。

基本と定石 50 ヵ条

その会社にマニュアルはありませんでしたが、紙ペラ 1 枚に書かれたコンサルタント基本と定石 50 ヵ条なるものがありました。

しかし、はっきりいってどれもあたり前のことばかりで、電話がなったらベル 2 回以内で出ろとか、必ず上司に報告・連絡・相談をしろとか、お客様とあったら必ずお礼状を書けとか…まあ、どれもあたり前の知っていることばかり。正直いうとコンサルティング会社もこんな程度かと少しガッカリしたのを覚えています。

しかし、この基本と定石50ヵ条が社員教育の肝だったとは知らず、初日にちらっと見て以来、その後は存在すら記憶から抜けていました。

はじめての業績検討会議

そのコンサルティング会社は、毎月1日に業績検討会議が行われます。まる1日かけて業績をみっちり検討する会議です。私が配属された浜松事業所は関東本部東京の管轄で、会議の日には東京から浜松担当の部長がやって来ることになっていました。

そして、はじめて迎えた業績検討会議に唖然とさせられました。私が入社してからはじめて迎える業績検討会議…業績の検討まで至らなかったのです（汗）

まず、会議室に入った私にいきなり激しい雷が落ちました。

「コラッ！君はビジネスマンの神聖なる場所である会議室に入るのにどうして一礼をしないんだ！！やり直せ！！」とオールバックの厳つい部長に罵倒されたのです！びっくりすると同時になんでそんなことを突然いうのだろうと怪訝そうな顔をしている私に追い打ちをかけるように「君はコンサルタント基本と定石 50 ヵ条を読んでないのか？」「基本すら出来ない者にコンサルタントが務まるか！！」と雷が落ちまくります。

その後、机の中からコンサルタント基本と定石 50 ヵ条を引っ張り出してくると、たしかにそこには入退出時、正面に向かって一礼のことという一文がありました。

究極の OJT ⇒その場で出来るまで何度も

それだけではありません。会議開始時の挨拶･発声･お辞儀の仕方、気を付けの姿勢、座り方、メモの取り方、ホワイトボードへの記入法…。凄くシンプルなビジネスの基本動作を何から何まですべてを否定され、出来るまで何度も何度も繰り返し、その場でやり直しさせられるのです。

その日は私の基本動作訓練状態となり、業績の検討は行われませんでした。

出来ないこと、実践していないことは知らないことと同じ。挨拶すらまともに出来ないのだからお前はビジネスにおいて全く無知だ！とほほ。私は無知だったのです…。

それ以来、体得するまで何度も何度も反復連打で基本を叩き込まれました。いまだにトイレに入るときですら無意識に一礼してしまう私が出来上がりました（笑）

つぶやき

工事部　グエン ミン タン

富士登山の思い出

今年の夏休み、同僚が富士登山の計画を立ててくれて、八月十二日に富士宮口五合目から、初めての富士登山に挑戦しました。私は、頂上まで行く事ができるだろうか、高山病になったらどうしようかと不安な気持ちと、絶対に登りきってみせるという気持ちでいっぱいでした。登り始めると、最初は馴れないせいで何度も休みました。六合目をすぎると、周りが雲で真っ白になって何も見えなくなるときがありました。新七合目に着いて上を見ると、元祖七合目と八合目が見えて、疲れがふっとんで、またやる気が出ました。この辺りまで来ると、酸素がうすくなって、息切れがしました。そこで同僚が酸素缶を買ってくれました。すると、すごくスッキリして力が出ました。午前十時半、やっと頂上に着きました。すごく大変でしたが、絶対にまた挑戦したいです。

おいし～い♡レシピ

秋の味覚さつまいも。みなさんはさつまいもは好きですか？さつまいもといえばたくさんのおいしい料理があります。今回はさつまいもご飯を紹介します。

さつまいもごはん

材料

- 米　3合
- 酒　大匙2
- 白だし　大匙1
- 塩　小匙1
- さつまいも　1本
- 水　適量
- ごま　適量

作り方

①さつまいもは角切りにして軽く水にさらします。

②米は洗米して炊飯器釜に入れ酒と白だしも入れたら3合の目盛まで水をいれます。塩を入れたらよく混ぜて最後にさつまいもを入れて炊きます。

③炊き上がったらよく混ぜ、ごまをかけたら完成。

新野かかし祭り出展

先月号で案山子の製作状況を報告いたしましたが、作品は無事完成にいたることができました。今年は新型コロナの終息を願い『アマビエ様』を製作しました。業務終了後の作業でしたが、多くの職員が製作に参加し、役割分担を決めて各自手際よく取り組んでくれたおかげで今年も出展に間に合うことができました。

今年度は新型コロナの影響もあってか、例年より展示作品が少なかったのが残念でした。

来年のかかし祭りが以前のように盛大に開催されることを期待します。

第36回 交通事故防止コンクール

令和3年10月1日～12月31日まで

県下の各地区安全運転管理協会が安全運転管理者選任事務所の事業主及び安全運転管理者と一体となって、傘下の事業所から交通事故の一掃を図ることを目的に行われます。

多忙な毎日ですが、ゆとりを持って運転することを心がけ、交通事故をなくしましょう。

11月安全努力目標

年度安全標語〈気を抜くな 慣れた作業に意外な危険 リスク回避で安全作業〉

作業安全

- まきこまれ災害防止
- 飛来落下防止対策の徹底

交通安全

- 16時よりライト・オンの実施

環境目標

- プリンター・コピーの印刷ミスを減らし
  一般ゴミの軽減を行いましょう

行事記録（9/27～10/26）

9/27 シーテック安全衛生協議会
9/28 シーテック防災訓練に伴う連絡訓練
9/29 令和三年度袋井建協第三回IT講習会・袋井
10/1・10/7 全国労働衛生週間
10/2・10/10 新野かかし祭り
10/8 御前崎市建設業組合役員会
10/14 令和三年度 袋井建協第五回IT講習会・袋井
10/15 袋井建協 家畜防疫に係る家畜埋却予定地現地確認
御前崎市建設業組合 県議会議員藪田宏行講演会
10/20 第二回静岡どぼくらぶ若手交流会
10/26 シーテック安全衛生協議会

行事予定（10/27～11/26）

10/28 災害協定現地確認研修
菊川安全運転管理協会 定例役員会
11/2 御前崎市商工会青年部会
11/9 掛川法人会クリーン作戦
11/11 令和三年度袋井土木事務所と中遠農林事務所との意見交換会

※コロナウイルス感染拡大防止のため、中止または延期になる場合有り

発行　増田組
TEL 〇五三七－八六－三二四五
FAX 〇五三七－八六－六六七五
Email info@msd1912.com
URL https://masudagumi1912.co.jp/